От работников **От работодателя**

Председатель ППО
ОБПОУ «ССХТ»
_____ **И.Н. Гритчина**
«16» 06 20 22 г.

Директор ОБПОУ «ССХТ»
_____ **Е.В. Харламов**
«20» 06 20 22 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СУДЖАНСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
с 19 ноября 2021г. по 18 ноября 2024г.

Юридический адрес: 307800, Российская Федерация,
Курская область, г. Суджа, ул. Советская площадь, д.19.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Вход. № 802
22. 06 2022 г.

На основании проведенной уведомительной регистрации коллективного договора ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» и рекомендаций Комитета по труду и занятости населения Курской области от 12.04.2022г. №04.4-09/1830.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум» с 19 ноября 2021г. по 18 ноября 2024г.

1. **Коллективный договор.**

1.1.В абзац пятый пункта 1.2. раздела 1 внести изменения и читать в редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области»».

1.2.В абзац седьмой пункта 1.2. раздела 1 внести изменения и читать в редакции : «Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы».

1.3.В подпункт 2.2.1. пункта 2.2. раздела 2 внести изменения в соответствии со ст. 68 ТК РФ и читать в следующей редакции: « При приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под роспись, а также знакомить работников под роспись с принимаемыми , впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.».

1.4. В Абзац первый подпункта «в» пункта 3.10 раздела 3 внести изменение в соответствии со ст. 72.2 ТК РФ и изложить в следующей редакции: « в) а также в случаях: - временного перевода на другую работу по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным;»

1.5. В пункт 3.24 раздела 3 в соответствии со ст.126 ТК РФ внести изменения и изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.».

1.6. В пункт 3.29 раздела 3 в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ внести изменения и изложить в редакции : « Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

1.7. В пункт 3.36 раздела 3 внести изменения в соответствие со ст. 128 ТК РФ и читать в редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

1.8. Раздел 3 в соответствии с Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021г., протокол №9, с учетом финансово - экономического положения работодателя дополнить пунктом 3.40 и изложить в следующей редакции: «3.40 В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.».

1.9. В пункт 4.2 раздела 4 в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008г. №45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат

компенсационного характера в областных государственных учреждениях» внести изменения и читать в следующей редакции: «4.2. Заработная плата включает в себя оплату труда, исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных путем отнесения должности к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ),

- повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные (при наличии фонда оплаты труда);
- компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- другие выплаты, предусмотренные законодательством.

Размеры окладов руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к Профессиональным Квалификационным Группам (далее – ПКГ), с учетом наличия квалификационной категории.

1.10. В пункт 4.9. раздела 4 в соответствии с п. 5.4. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2021-2023 годы внести изменения и изложить в следующей редакции: «4.9. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплаты заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.11. В абзац второй пункта 7.3. раздела 7 внести изменения и читать в следующей редакции: « - проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке. Производит оплату обучения и проверки знаний по охране труда - штатного специалиста по охране труда образовательной организации и комиссии по охране труда. Обучение проводится не реже 1 раза в 3 года с сохранением среднего заработка обучаемых на период проведения обучения;»

1.12. В подпункт 7.5.7. пункта 7.5 раздела 7 внести изменения и изложить в следующей редакции : «7.5.7. Возмещать утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья вследствие несчастного случая на производстве (если несчастный случай произошел не по вине работника) либо профессионального заболевания, дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы в связи со смертью работника (ст. 184 ТК РФ) наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.».

В пачке прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листов
Директор ОБПОУ «ССХТ» Е.В. Харламов

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 802
«29» 06 2022 г.
Подпись