От работников

Председатель ППО
ОБПОУ «ССХТ»
_____ И.Н. Гритчина
«14» ноября 2022г.

От работодателя

И.о. директора ОБПОУ «ССХТ»
_____ О.К. Косименко
«14» ноября 2022г.

ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СУДЖАНСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»
с 19 ноября 2021г. по 18 ноября 2024г.

Юридический адрес: 307800, Российская Федерация,
Курская область, г. Суджа, ул. Советская площадь, д.19.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Вход. № 1572
«06» 12 2022 г.

На основании письма комитета по труду и занятости населения Курской области № 04.4-08/6262 от 01.11.2022г. во исполнение Постановления Губернатора Курской области №307-пг от 24.10.2022г. «О дополнительных социально- трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Стороны договорились внести следующие дополнения в коллективный договор областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум» с 19 ноября 2021г. по 18 ноября 2024г.

1. **Коллективный договор.**

1.1. Раздел 6 в соответствии с Постановлением Губернатора Курской области №307-пг от 24.10.2022г. «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить пунктом 6.2.6. и изложить в следующей редакции: « 6.2.6. «Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

сохранить уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

В соответствии с Федеральным законом от 7 октября 2022 года № 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые в том числе закрепляют, что действия Трудового договора мобилизованных, добровольцев и контрактников приостанавливается по заявлению работника, при этом работодатель обязан рассчитать работника в полном объеме за предшествующий период работы не позднее дня приостановления.

В период приостановления за работником сохраняются место работы (должность), социально-трудовые гарантии. Этот период засчитывается в

трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением досрочного выхода на пенсию по старости).».

Копия верна

В пачке прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 31 (тридцать один) листа
И.о.директора ОБПОУ «ССХТ» О.К.Косимерко

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 1572
«06» 12 2022 г.
Подпись